



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด

ที่ ๑๕/๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล
ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด

กรมปศุสัตว์ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ โดยแผนกลยุทธ์ดังกล่าว มุ่งเน้นความเชื่อมโยงของการบริหารทรัพยากรบุคคลกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ รวมถึงทิศทางและความคาดหวังของผู้บริหารในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้กรอบมาตรฐาน ความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard โดยกำหนดแนวทางดำเนินการให้ทุกส่วนราชการต้องมีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลบนพื้นฐานของสมรรถนะที่จำเป็นในการทำงาน มีเป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์ที่ ๓.๓ บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และมีตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑ โครงการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ

ดังนั้น สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด จึงได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราดขึ้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของหน่วยงานสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานภายในหน่วยงานได้อย่างเป็นระบบ

จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด ประกอบด้วย

๑. นางสาวเยาวนิษฐ์ บุรีรักษा	ปศุสัตว์จังหวัดตราด	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายประทัยด เจริญค้า	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	คณะกรรมการ
๓. นายพรชัย วิจิตรธรรมภานี	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาเทคโนโลยี	คณะกรรมการ
	การปศุสัตว์	
๔. นายกุลวิวัฒน์ ภักการดี	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า	คณะกรรมการ
	ปศุสัตว์	
๕. นางสาวภาณุมาส พิรันดร	เจ้าหน้าที่ธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๖. นายอุยชัย ผาตินาวิน	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์	เลขานุการและ
	และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์	คณะกรรมการ

โดยคณะกรรมการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์แนวทางการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นของบุคลากรรายบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ

๒. กำกับดูแลและการจัดทำแผนการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลพร้อมแนวทางวิธีการพัฒนาให้เหมาะสม สอดคล้องกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของหน่วยงานและของบุคลากร

หน้าที่ ๒

๓. นำเสนอแผนการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของหน่วยงานพร้อมแนวทางวิธีการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลให้ผู้บริหารและกองการเจ้าหน้าที่ทราบ

๔. สื่อสารประชาสัมพันธ์การพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของหน่วยงาน ให้ทุกคนภายในหน่วยงานทราบและนำไปปฏิบัติให้เกิดการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานภายในหน่วยงาน

๕. กำกับดูแลสนับสนุนให้คำแนะนำนำปรึกษาแก้ไขปัญหาต่างๆ ในการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด พร้อมกำกับดูแลให้มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของหน่วยงานเพื่อเสนอผู้บริหารและกองการเจ้าหน้าที่ทราบ

๖. สนับสนุนการเผยแพร่ ถ่ายทอดแนวทางดำเนินการและผลการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของหน่วยงาน เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร

๗. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

เยาวนิตร์ บุรีรักษา

(นางสาวเยาวนิตร์ บุรีรักษา)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย