กระบวนการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๕๘

(๑ เมษายน ๒๕๕๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘) ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด

ที่	ขั้นตอน	วัน เดือน ปี	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
๑	ประชุมหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	๒๐ – ๓๐ พ.ค. ๒๕๕๘	๑ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	๑ รายงานการประชุมฯ ๒ แผนพัฒนารายบุคคลฯ	
๒	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	พ.ค.- มิ.ย. ๒๕๕๘	๑ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ ๒ ปศุสัตว์จังหวัดตราด	๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร ๒ คำสั่งแต่งตั้งกรรมการประเมินผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากร	
๓	จัดส่งแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) วิธีการสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๑๘ – ๒๕ มิ.ย.๒๕๕๘	๑ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	เผยแพร่แผนพัฒนาบุคลากรฯบนเว็บไซต์(IDP) ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด	
๔	ประชุมชี้แจงตามแผนแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)	๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘	๑ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	๑ รายงานการประชุมฯ ๒ แผนพัฒนารายบุคคลฯ	
๕	ดำเนินงานตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จัดอบรม/จัดกิจกรรมของ COP	๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘	๑ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ ๒ บุคคลากรผู้เข้ารับการพัฒนา	เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามแผนฯ ตารางการฝึกอบรม/แบบทดสอบก่อน-หลังอบรม คู่มือ/เอกสารวิชาการ ภาพถ่าย	
๖	ประเมินผลและรายงานผลการพัฒนารายบุคคล (IDP)	๑ – ๒๐ กันยายน ๒๕๕๘	๑ ปศุสัตว์จังหวัดตราด	แบบรายงานผลการพัฒนารายบุคคลฯ แบบฟอร์ม ๑/๒.๒/๓.๑/๓.๒ และ ๔	
๗	จัดส่งแบบรายงานการพัฒนารายบุคคล (IDP)	๒๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	๑ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ ๒ ปศุสัตว์จังหวัดตราด	๑ ส่งรายงานแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ๒ เผยแพร่แผนพัฒนารายบุคลากรฯบนเว็บไซต์ (IDP) ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด	