แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)รอบที่ ๒/๒๕๖๒

ชื่อส่วนราชการ : สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด

ความรู้ที่พัฒนา : การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไก่พื้นเมืองสายพันธุ์ดีโดยใช้วิธีการผสมเทียม

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐ (ของปศุสัตว์จังหวัด)

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล “การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไก่พื้นเมืองสายพันธุ์ดีโดยใช้วิธีการผสมเทียม”	มกราคม ๒๕๖๒	- ความรู้ที่ต้องพัฒนาด้านความสามารถ/ทักษะ เรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไก่พื้นเมืองสายพันธุ์ดีโดยใช้วิธีการผสมเทียม” - ความรู้ที่ต้องพัฒนาด้านสมรรถนะ เรื่อง “การีดน้ำเชื้อไก่พื้นเมืองตราดเพื่อทำน้ำเชื้อแช่แข็ง”	๑ เรื่อง ๑ เรื่อง	ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด	ปศุสัตว์จังหวัด	-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร -คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากร
๒	- จัดฝึกอบรมเรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไก่พื้นเมืองสายพันธุ์ดีโดยใช้วิธีการผสมเทียม”ศึกษาข้อมูลจากเอกสาร /อินเตอร์เน็ต	สิงหาคม ๒๕๖๒	- อบรมด้านความสามารถ/ทักษะ เรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไก่พื้นเมืองสายพันธุ์ดีโดยใช้วิธีการผสมเทียม”	๑ ครั้ง ๑ เรื่อง	ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด	ปศุสัตว์จังหวัด	- แบบทดสอบก่อน-หลังอบรม -ตารางการฝึกอบรม -คู่มือ/เอกสารทางวิชาการ -ภาพถ่าย
๓	- จัดกิจกรรมประชุมนักปฏิบัติ(COP) เรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไก่พื้นเมืองสายพันธุ์ดีโดยใช้วิธีการผสมเทียม”	สิงหาคม ๒๕๖๒	-ความรู้ที่ต้องพัฒนาด้านสมรรถนะ เรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไก่พื้นเมืองสายพันธุ์ดีโดยใช้วิธีการผสมเทียม”	๑ ครั้ง ๑ เรื่อง	ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด	ปศุสัตว์จังหวัด	-คู่มือ/เอกสารทางวิชาการ -ภาพถ่าย
๔	- ประเมินผลและรายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะและรายงานผลด้านสมรรถนะ	กันยายน ๒๕๖๒	สรุปรายงานตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา	๑ ครั้ง	ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด	ปศุสัตว์จังหวัด	-คำสั่งแต่งตั้ง - แบบทดสอบก่อน-หลังอบรม -ตารางการฝึกอบรม -คู่มือ/เอกสารทางวิชาการ -ภาพถ่าย สรุปรายงานตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา