

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559  
รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด กลุ่ม/ฝ่าย/งาน ยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
				โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา			
		ข้าราชการ	หนังงานราชการ	ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	จัดอบรม ภายใน กรมฯ			จัดฝึกอบรม	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ					
1	นายอุดมยุทธ์ สุขกลิ	ปลัดผู้อำนวยการเมืองตราด		การพัฒนาฝีมืออาชีวภาพดูแลเชิงคิดความคุ้มสุนัขจรจัดในแหล่งท่องเที่ยว	-	-	2 กุมภาพันธ์ 2559	การพัฒนาองค์ความรู้ เรื่อง การพัฒนาฝีมืออาชีวภาพดูแลเชิงคิดความคุ้มสุนัขจรจัดในแหล่งท่องเที่ยว	-	-	จัดกิจกรรมของCOP	กุมภาพันธ์ 2559		
2	นาย พิษณุ วิชาจารย์	ปลัดผู้อำนวยการเขตฯ		การพัฒนาฝีมืออาชีวภาพดูแลเชิงคิดความคุ้มสุนัขจรจัดในแหล่งท่องเที่ยว	-	-	2 กุมภาพันธ์ 2559	การพัฒนาองค์ความรู้ เรื่อง การพัฒนาฝีมืออาชีวภาพดูแลเชิงคิดความคุ้มสุนัขจรจัดในแหล่งท่องเที่ยว	-	-	จัดกิจกรรมของCOP	กุมภาพันธ์ 2559		
3	นาย ชุวินทร์ สถิติ	ปลัดผู้อำนวยการแหล่งท่องเที่ยว		การพัฒนาฝีมืออาชีวภาพดูแลเชิงคิดความคุ้มสุนัขจรจัดในแหล่งท่องเที่ยว	-	-	2 กุมภาพันธ์ 2559	การพัฒนาองค์ความรู้ เรื่อง การพัฒนาฝีมืออาชีวภาพดูแลเชิงคิดความคุ้มสุนัขจรจัดในแหล่งท่องเที่ยว	-	-	จัดกิจกรรมของCOP	กุมภาพันธ์ 2559		
4	นางสาวดีอนเพ็ญ แขห์ท่าน		เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	การพัฒนาฝีมืออาชีวภาพดูแลเชิงคิดความคุ้มสุนัขจรจัดในแหล่งท่องเที่ยว	-	-	2 กุมภาพันธ์ 2559	การพัฒนาองค์ความรู้ เรื่อง การพัฒนาฝีมืออาชีวภาพดูแลเชิงคิดความคุ้มสุนัขจรจัดในแหล่งท่องเที่ยว	-	-	จัดกิจกรรมของCOP	กุมภาพันธ์ 2559		
5	นายนพคุณ หนองน่อง		เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	การพัฒนาฝีมืออาชีวภาพดูแลเชิงคิดความคุ้มสุนัขจรจัดในแหล่งท่องเที่ยว	-	-	2 กุมภาพันธ์ 2559	การพัฒนาองค์ความรู้ เรื่อง การพัฒนาฝีมืออาชีวภาพดูแลเชิงคิดความคุ้มสุนัขจรจัดในแหล่งท่องเที่ยว	-	-	จัดกิจกรรมของCOP	กุมภาพันธ์ 2559		
6	นายไอลดา ศักดิ์แพะย์		เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	การพัฒนาฝีมืออาชีวภาพดูแลเชิงคิดความคุ้มสุนัขจรจัดในแหล่งท่องเที่ยว	-	-	2 กุมภาพันธ์ 2559	การพัฒนาองค์ความรู้ เรื่อง การพัฒนาฝีมืออาชีวภาพดูแลเชิงคิดความคุ้มสุนัขจรจัดในแหล่งท่องเที่ยว	-	-	จัดกิจกรรมของCOP	กุมภาพันธ์ 2559		

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้สู่ประเมินก้าวหน้ารายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก สำนักที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 ต.ค.58 – มี.ค.59) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุอีกความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุข้อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการฝึกอบรมโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การตัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ อุกิชณ ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม

- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การอบรมหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น