

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2559  
รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)  
1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา<sup>๑</sup>  
หน่วยงาน สำนักงานปศสทวีจังหวัดตราด

## 1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ พาราชาบัญญัติโครงระบบส์ทวี พ.ศ. 2558

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุประการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ที่ต่อไป