

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด กลุ่ม/ฝ่าย/งาน ยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา						
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา		โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ		โดยการฝึกอบรม (Training)	โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ชื่อราชการ	หน้าที่ราชการ	ชื่อฝึกอบรม	จัดอบรมภายนอกกรมฯ	จัดอบรมภายในครมฯ	ส่องอบรมภายนอกกรมฯ			ชื่อฝึกอบรม	จัดอบรมภายนอกกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ		
1	นายอุกฤษฎ์ สุขลิ	ปศุสัตว์ชำนาญการ		การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	จัดฝึกอบรม	-	-	สิงหาคม 2560	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	จัดกิจกรรมของCOP	สิงหาคม 2560	
2	นาย คำรณ คงจะดี	ปศุสัตว์ชำนาญการเชี่ยวชาญ		การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	จัดฝึกอบรม	-	-	สิงหาคม 2560	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	จัดกิจกรรมของCOP	สิงหาคม 2560	
3	นางพิริยาลักษณ์ ใจชนะแสง	ปศุสัตว์ชำนาญการบ่อไร่		การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	จัดฝึกอบรม	-	-	สิงหาคม 2560	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	จัดกิจกรรมของCOP	สิงหาคม 2560	
4	นาย ฐิรินทร์ สามิ	ปศุสัตว์ชำนาญการแหลมฉบับ		การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	จัดฝึกอบรม	-	-	สิงหาคม 2560	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	จัดกิจกรรมของCOP	สิงหาคม 2560	
5	นายฤทธิ์ศักดิ์ ตั้งใจ	ปศุสัตว์ชำนาญการคลองใหญ่		การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	จัดฝึกอบรม	-	-	สิงหาคม 2560	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	จัดกิจกรรมของCOP	สิงหาคม 2560	
6	นายวิริยะ สุวรรณโชค	ปศุสัตว์ชำนาญการหาดซ้าย		การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	จัดฝึกอบรม	-	-	สิงหาคม 2560	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	จัดกิจกรรมของCOP	สิงหาคม 2560	
7	นายอุทธิ์ รองภูรุ	ปศุสัตว์ชำนาญการหาดภู		การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	จัดฝึกอบรม	-	-	สิงหาคม 2560	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	จัดกิจกรรมของCOP	สิงหาคม 2560	
8	นางสาวกีรตินัน พลกุล แข่นท่าน	เจ้าพนักงานสัตวบาล		การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	จัดฝึกอบรม	-	-	สิงหาคม 2560	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	จัดกิจกรรมของCOP	สิงหาคม 2560	
9	นายณพุด หนองเนือง	เจ้าพนักงานสัตวบาล		การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	จัดฝึกอบรม	-	-	สิงหาคม 2560	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	จัดกิจกรรมของCOP	สิงหาคม 2560	
10	นายไพรัช กันทัชร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	จัดฝึกอบรม	-	-	สิงหาคม 2560	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	จัดกิจกรรมของCOP	สิงหาคม 2560	
11	นายอิกร วงศ์พัทย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	จัดฝึกอบรม	-	-	สิงหาคม 2560	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	จัดกิจกรรมของCOP	สิงหาคม 2560	

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวมรวมข้อมูลจาก สำนักที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ก.ย.๖๐ ของทุกคนภายในหน่วยงาน ภาระงานซึ่งความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุซึ่งให้เฉพาะเจาะจง

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 2 - ๑ หย.๖๐ - ก.ย.๖๐) ของทุกคนภายในหน่วยงาน ภาระงานซึ่งความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุซึ่งให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การต้อนรับภาระงานใหม่ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่องอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม

- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น