คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด

ที่ ๑ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้พัฒนาความรู้ ความสามารถและสมรรถนะของบุคลากรเป็นรายบุคคล ตามที่กรมปศุสัตว์กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร ปี ๒๕๖๐ เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดังนี้

๑. นายสันติ ประสิทธิ์ผล ปศุสัตว์จังหวัดตราด เป็นผู้สอนงานจัดทำโครงการมอบหมายงานและสั่งการ ให้เจ้าหน้าที่เรียนรู้ด้วยตนเองและให้เจ้าหน้าที่ที่เรียนรู้กับวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญ

มีหน้าที่

๑.๑ วางแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

๑.๒ การสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึง

๑.๓ การนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๔ ประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากร

๑.๕ รายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

๒. คณะทำงานการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด

๒.๑. ข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด

๒.๒. พนักงานราชการของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด

มีหน้าที่

ฝึกอบรมพัฒนา ศึกษาความรู้ใหม่ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน พัฒนาให้เป็นผู้รู้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาองค์กรเข้าสู่รูปแบบขององค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ยั่งยืน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสันติ ประสิทธิ์ผล)

ปศุสัตว์จังหวัดตราด

คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด

ที่ ๗ / ๒๕๖๐

เรื่อง คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากร

ตามที่กรมปศุสัตว์ กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร รอบที่ ประจำปี ๒๕๖๐ โดยคณะกรรมการดำเนินการจัดการพัฒนาบุคลากรให้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรถ่ายทอดความรู้ให้กับข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด

เพื่อให้การดำเนินงานจัดการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราดสามารถขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติอย่างมีทิศทาง เกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของแผนอย่างมีรูปธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. นายประหยัด เข่งค้า	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายพรชัย วิจิตธรรมภาณี	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๓. นายกุลวิวัฒน์ กะการดี	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นายอวยชัย ผาตินาวิน	สัตวแพทยอาวุโส	คณะกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

๑. ตรวจประเมินผลของบุคลากร ข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด

๒. สรุปความคิดเห็นเสนอต่อปศุสัตว์จังหวัดตราด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม ๒๕๖๐

(นายสันติ ประสิทธิ์ผล)

ปศุสัตว์จังหวัดตราด

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)รอบที่ ๒/๒๕๖๐

ชื่อส่วนราชการ : สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด

ความรู้ที่พัฒนา : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๒ (ของปศุสัตว์จังหวัด)

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”	๔ มกราคม ๒๕๖๐	- ความรู้ที่ต้องพัฒนาด้านความสามารถ/ทักษะ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” - ความรู้ที่ต้องพัฒนาด้านสมรรถนะ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”	๑ เรื่อง ๑ เรื่อง	ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด	ปศุสัตว์จังหวัด	-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร -คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากร
๒	- จัดฝึกอบรมเรื่อง “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” ศึกษาข้อมูลจากเอกสาร/อินเตอร์เน็ต	๘ สิงหาคม ๒๕๖๐	- อบรมด้านความสามารถ/ทักษะ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”	๑ ครั้ง ๑ เรื่อง	ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด	ปศุสัตว์จังหวัด	- แบบทดสอบก่อน-หลังอบรม -ตารางการฝึกอบรม -คู่มือ/เอกสารทางวิชาการ -ภาพถ่าย
๓	- จัดกิจกรรมประชุมนักปฏิบัติ(COP) เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”	๘ สิงหาคม ๒๕๖๐	-ความรู้ที่ต้องพัฒนาด้านสมรรถนะ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”	๑ ครั้ง ๑ เรื่อง	ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด	ปศุสัตว์จังหวัด	-คู่มือ/เอกสารทางวิชาการ -ภาพถ่าย
๔	-ประเมินผลและรายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะและรายงานผลด้านสมรรถนะ	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	สรุปรายงานตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา	๑ ครั้ง	ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด	ปศุสัตว์จังหวัด	-คำสั่งแต่งตั้ง - แบบทดสอบก่อน-หลังอบรม -ตารางการฝึกอบรม -คู่มือ/เอกสารทางวิชาการ -ภาพถ่าย สรุปรายงานตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

กระบวนการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๐
(๑ เมษายน ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด

ที่	ขั้นตอน	วัน เดือน ปี	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	๔ มกราคม ๒๕๖๐	๑ ปศุสัตว์จังหวัดตราด ๒ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร ๒ คำสั่งแต่งตั้งกรรมการประเมินผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากร	
๒	ประชุมหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙	๑ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	๑ รายงานการประชุมฯ ๒ แผนพัฒนารายบุคคลฯ	
๓	ประชุมชี้แจงตามแผนแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)	๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๑ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	๑ รายงานการประชุมฯ ๒ แผนพัฒนารายบุคคลฯ	
๔	จัดส่งแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) วิธีการสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๗ สิงหาคม ๒๕๖๐	๑ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	เผยแพร่แผนพัฒนาบุคลากรฯบนเว็บไซต์(IDP) ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด	
๕	ดำเนินงานตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จัดอบรม/จัดกิจกรรมของ COP	๘ สิงหาคม ๒๕๖๐	๑ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ ๒ บุคคลากรผู้เข้ารับการพัฒนา	เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามแผนฯ ตารางการฝึกอบรม/แบบทดสอบก่อน-หลังอบรม คู่มือ/เอกสารวิชาการ ภาพถ่าย	
๖	ประเมินผลและรายงานผลการพัฒนารายบุคคล (IDP)	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๑ ปศุสัตว์จังหวัดตราด	แบบรายงานผลการพัฒนารายบุคคลฯ แบบฟอร์ม ๑/๒.๒/๓.๑/๓.๒ และ ๔	
๗	จัดส่งแบบรายงานการพัฒนารายบุคคล (IDP)	๑๒ กันยายน ๒๕๖๐	๑ ปศุสัตว์จังหวัดตราด ๒ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	๑ ส่งรายงานแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ๒ เผยแพร่แผนพัฒนารายบุคลากรฯบนเว็บไซต์ (IDP) ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด	

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร ถ่ายทอดความรู้
เรื่อง การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลา มีความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การพัฒนาบุคลากร จึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำความรู้ ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อการปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน อย่างไรก็ตาม ในการพัฒนาองค์กรต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ คือการพัฒนาระบบในการทำงาน ซึ่งระบบในการทำงาน เมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบแต่ศักยภาพของบุคลากร จะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากรเป็นเรื่องที่ต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งทำให้บุคลากรได้รับความรู้ เพื่อนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด จะต้องได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) จึงเห็นสมควรจัดการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” ในครั้งนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการ	จำนวน ๗ ราย
๓.๒ พนักงานราชการ	จำนวน ๔ ราย
	รวม ๑๑ ราย

๔. วิธีการดำเนินการ

บรรยายเรื่อง

๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป บรรยายหัวข้อ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร

๒. กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์บรรยายหัวข้อรายงานข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพสัตว์

๓. กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปสุสัตว์ บรรยายหัวข้อ ยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด

๔. กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ บรรยายหัวข้อ การสำรวจและปรับปรุงข้อมูลและทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือนจังหวัดตราด ประจำปี ๒๕๖๐ และการรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบ e-operation ประจำปี ๒๕๖๐

๕. กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ บรรยายหัวข้อ พระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์เพื่อการจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๙

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน เมษายน ๒๕๖๐ – ตุลาคม ๒๕๖๐

๖. สถานที่

ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด

๗. งบประมาณ

ไม่มี

๘. ที่ปรึกษา

๘.๑ ปศุสัตว์จังหวัดตราด
๘.๒ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๘.๓ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๘.๔ หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๘.๕ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
๘.๖ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

๙. คณะทำงาน

๙.๑ นายอวยชัย ผาตินาวิน	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ
๙.๒ นายมนตรี มงคลสวัสดิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๙.๓ นายสิริชัย ดอกมาลี	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๙.๔ นายขวัญชัย มัณฑนากรณ์	เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด

๑๑. การประเมินผลโครงการ

๑๑.๑ ประเมินผลก่อนการอบรม
๑๑.๒ ประเมินผลหลังการอบรม

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้เสนอโครงการ

(นายอวยชัย ผาตินาวิน)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประหยัด เข่งค้า)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดตราด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯโทร/โทรสาร๐-๓๙๕๑-๑๙๔๑)

ที่ ตร ๐๐๐๘/- **วันที่** ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอเชิญประชุมจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๐

เรียน หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม / ปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ / พนักงานราชการประจำอำเภอทุกอำเภอ

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้น้ำหนักผลงานร้อยละ ๑๒ (สำหรับปศุสัตว์จังหวัด) ซึ่งในรอบที่ ๒/๒๕๖๐ กรมปศุสัตว์ให้ดำเนินการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่า ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมด และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน นั้น

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด จึงขอเชิญท่าน เข้ารับการประชุมจัดทำแผนพัฒนาบุคคล (IDP) ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๐ ในวันอังคารที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาและเข้าร่วมประชุม

(นายประหยัด เข่งค้า)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน ปศุสัตว์จังหวัดตราด

ตารางการฝึกอบรมโครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน"

วันอังคารที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	
ลงทะเบียน	พิธีเปิดการฝึกอบรม โดย นายประหยัด เข่งค้า รักษาราชการ แทนปศุสัตว์จังหวัด	ทำแบบทดสอบก่อนการฝึกอบรม	การถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน" โดย นายประหยัด เข่งค้า รักษาราชการ แทนปศุสัตว์จังหวัด และหัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม	ทำแบบทดสอบหลังการฝึกอบรม

หมายเหตุ อาหารว่างช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น.

- ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. จัดกิจกรรมประชุมนักปฏิบัติ (Community of practice : COP) เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน" รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสรุปบทเรียนให้กับข้าราชการ และพนักงานราชการของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด
โดย นายปะหยัด เข่งค้า รักษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัด และหัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม

แบบลงทะเบียนฝึกอบรม

โครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน"

วันอังคารที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐

ณ.ห้องประชุมชั้น ๑ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ตำแหน่ง	ลามือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายอุกฤษฎ์ สุขกสิ	ปศุสัตว์อำเภอเมืองตราด	ข้าราชการ		
๒	นายนายคำรณ คณะดี	ปศุสัตว์อำเภอเขาสมิง	ข้าราชการ		
๓	นายพีรศักดิ์ ไชยชนะแสง	ปศุสัตว์อำเภอบ่อไร่	ข้าราชการ		
๔	นายจุรินทร์ สนธิ	ปศุสัตว์อำเภอแหลมงอบ	ข้าราชการ		
๕	นายฤทธิรงค์ ตั้งใจ	ปศุสัตว์อำเภอคลองใหญ่	ข้าราชการ		
๖	นายวิริยะ สุวรรณโชติ	ปศุสัตว์อำเภอเกาะช้าง	ข้าราชการ		
๗	นายอยุทธ์ รจนากูล	ปสุสัตว์อำเภอเกาะกูด	ข้าราชการ		
๘	นางสาวเดือนเพ็ญ แช่ห่าน	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	พนักงานราชการ		
๙	นายนพคุณ นองเนือง	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	พนักงานราชการ		
๑๐	นายไพรัช ถันจันทร์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	พนักงานราชการ		
๑๑	นายโอภาส ศักดิ์แพทย์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	พนักงานราชการ		

แบบลงทะเบียนฝึกอบรม

การจัดกิจกรรมประชุมนักปฏิบัติ (Community of Practice , COP)

เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน"

วันอังคารที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐

ณ.ห้องประชุมชั้น ๑ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายอุกฤษฎ์ สุขกสิ	ปศุสัตว์อำเภอเมืองตราด	ข้าราชการ		
๒	นายนายคำรณ คณะดี	ปศุสัตว์อำเภอเขาสมิง	ข้าราชการ		
๓	นายพีรศักดิ์ ไชยชนะแสง	ปศุสัตว์อำเภอบ่อไร่	ข้าราชการ		
๔	นายจุรินทร์ สนธิ	ปศุสัตว์อำเภอแหลมงอบ	ข้าราชการ		
๕	นายฤทธิรงค์ ตั้งใจ	ปศุสัตว์อำเภอคลองใหญ่	ข้าราชการ		
๖	นายวิริยะ สุวรรณโชติ	ปศุสัตว์อำเภอเกาะช้าง	ข้าราชการ		
๗	นายอยุทธ์ รจนากูล	ปสุสัตว์อำเภอเกาะกูด	ข้าราชการ		
๘	นางสาวเดือนเพ็ญ แช่ห่าน	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	พนักงานราชการ		
๙	นายนพคุณ นองเนือง	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	พนักงานราชการ		
๑๐	นายไพรัช ถันจันทร์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	พนักงานราชการ		
๑๑	นายโอภาส ศักดิ์แพทย์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	พนักงานราชการ		

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯโทร/โทรสาร๐-๓๙๕๑-๑๙๔๑)

ที่ ตร ๐๐๐๘/- **วันที่** ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การแจ้งผลการประเมินการพัฒนาบุคลากรและผลสำเร็จของงานที่บุคลากรปฏิบัติ

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดตราด

ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราดได้มีคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด ที่ ๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคลตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๐ ซึ่งได้กำหนดหัวข้อในการพัฒนาบุคลากรในเรื่อง การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ เรื่อง และจัดทำ COP เรื่ององค์ความรู้เรื่องการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ เรื่อง พร้อมกันนี้ได้มีคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด ที่ ๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่องคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากรโดยคณะกรรมการได้ประเมินผลผู้เข้ารับการพัฒนาทั้ง ๑๑ คน ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมินผลพัฒนาบุคลากรระดับ ๓ ตามหลักการประเมินของกรมปศุสัตว์ตามแบบรายงานสรุปผลที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบโปรดทราบและพิจารณา เพื่อรวบรวมหลักฐานส่งกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ต่อไป

(นายอวยชัย ผาตินาวิน)
สัตวแพทย์อาวุโส
เลขานุการคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากร

สรุปผลการประเมินการพัฒนารายบุคลากร
ของข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด
สถานที่..ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด..

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนแบบทดสอบ (ร้อยละ)		ผลการประเมิน	
			ก่อนอบรม	หลังอบรม	ผ่าน	ไม่ผ่าน
๑.	นายอุกฤษฎ์ สุขกสิ	ปศุสัตว์อำเภอเมืองตราด	๗๐	๑๐๐	/	
๒.	นายคำรณ คณะดี	ปศุสัตว์อำเภอเขาสมิง	๗๐	๑๐๐	/	
๓.	นายพีรศักดิ์ ไชยชนะแสง	ปศุสัตว์อำเภอบ่อไร่	๘๐	๑๐๐	/	
๔.	นายจุรินทร์ สนธิ	ปศุสัตว์อำเภอแหลมงอบ	๗๐	๑๐๐	/	
๕.	นายฤทธิรงค์ ตั้งใจ	ปศุสัตว์อำเภอคลองใหญ่	๘๐	๑๐๐	/	
๖.	นายวิริยะ สุวรรณโชติ	ปศุสัตว์อำเภอเกาะช้าง	๗๐	๑๐๐	/	
๗.	นายอยุทธ์ รจนากูล	ปศุสัตว์อำเภอเกาะกูด	๗๐	๑๐๐	/	
๘.	นางสาวเดือนเพ็ญ แซ่ห่าน	เจ้าพนักงานสัตวบาลสำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองตราด	๖๐	๑๐๐	/	
๙.	นายนพคุณ นองเนือง	เจ้าพนักงานสัตวบาลสำนักงานปศุสัตว์อำเภอเขาสมิง	๘๐	๑๐๐	/	
๑๐.	นายไพรัช ถันจันทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาลสำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ่อไร่	๗๐	๑๐๐	/	
๑๑.	นายโอภาส ศักดิ์แพทย์	เจ้าพนักงานสัตวบาลสำนักงานปศุสัตว์อำเภอแหลมงอบ	๗๐	๑๐๐	/	

.....
(นายประหยัด เข่งค้า)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
ประธานคณะกรรมการการประเมิน

.....
(นายพรชัย วิจิตรธรรมภาณี)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์
คณะกรรมการ

.....
(นายกุลวิวัฒน์ กะการดี)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
คณะกรรมการ

.....
(นายอวยชัย ผาตินาวิน)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ
คณะกรรมการและเลขานุการ