

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน ส่วนงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี

จำนวนข้าราชการ  
ที่งmorphineในหน่วยงาน

13

จำนวนพนักงานราชการ  
ที่หmorphineในหน่วยงาน

11

รอบการประเมิน

1/2562

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

สรุปแผน-ผลการพัฒนา			สรุปข้อมูลการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)	สรุปบริการพัฒนา (คน)
จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา	6	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ภารกิจของ)	1)หน่วยงานกรมฯต่ออบรมเอง 0
ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	46.15	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	2)ภาษา (SO)	0 2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น 0
			3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ภารกิจของ/ภารกิจงาน)	0
			4)อิทธิพล/SO)	0 3)E-learning 11
			5)ความรับผิดชอบ/เชื่อสัตย์สุจริต (SO)	0 4)ழุบเน้นนักปฏิบัติ 0 5)อื่นๆ(การสอนงาน การอบรมหมายงานฯลฯ)
จำนวนครก./ผู้ฝึกการพัฒนา	6	จำนวนครก./ผู้ฝึกการพัฒนา	6)ทำงานเป็นทีม (SO)	0
ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	46.15	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	7)ศักดิ์/พัฒนาและประเมินตัวผู้รับการอบรมให้มาก(SO, ภารกิจของ)	0
			8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	0
			9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0
			10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0

\* บุคคลที่ประเมินความประทับใจใน  
ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ  
และสิ่งแวดล้อม  
5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะดี  
มาก  
4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะดีมาก  
3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ  
ดีพอสมควร  
2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ  
ดีน้อย  
1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะใน  
ระดับน้อยมาก

\*\* บุคคลที่ประเมินความประทับใจใน  
ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ  
ที่ไม่เป็นไปตามที่ต้องการ  
5 = บุคคลที่รู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่  
พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก  
4 = บุคคลที่รู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่  
ประเมินงานได้ดีมาก  
3 = บุคคลที่รู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่  
ประเมินงานได้ดีพอสมควร  
2 = บุคคลที่รู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่  
ประเมินงานได้น้อย  
1 = บุคคลที่รู้/ทักษะ/คุณลักษณะ  
งานได้น้อยมาก

## แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมิน 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมิน 2: รายงานภายในพ.ค.)

## ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมิน 1: รายงานภายในพ.ค./รอบ 2: รายงานภายในพ.ย.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภท ตำแหน่ง (คลิกเพื่อ เลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้อง <sup>*</sup> พัฒนา	ความสอดคล้องตาม ความรู้/ทักษะ/ คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนน ประเมิน ตนเอง <sup>*</sup> ของ การพัฒนา	คะแนนประเมิน โดยผู้เข้ารับ การพัฒนา <sup>*</sup> ของ ที่มาพัฒนา	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือน	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับ การพัฒนา (คลิก เพื่อเลือก)	*คะแนน ประเมิน <sup>*</sup> ของ การพัฒนาโดย ผู้เข้ารับการพัฒนา	*คะแนน ประเมิน <sup>*</sup> ของ การพัฒนาโดย ผู้เข้ารับการพัฒนา	**คะแนน ประเมินการ นำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้เข้ารับการพัฒนา
1	นายประทัยดี เช่งศ้า	ข้าราชการ	การเพิ่มประสิทธิภาพควบคุมสุนัขใน แหล่งท่องเที่ยวจังหวัดตราด	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.62 - ก.พ.62	การเพิ่มประสิทธิภาพ ควบคุมสุนัขในแหล่ง ท่องเที่ยวจังหวัดตราด	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
2	นายพีระศักดิ์ ไชยชนะแสง	ข้าราชการ	การเพิ่มประสิทธิภาพควบคุมสุนัขใน แหล่งท่องเที่ยวจังหวัดตราด	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.62 - ก.พ.62	การเพิ่มประสิทธิภาพ ควบคุมสุนัขในแหล่ง ท่องเที่ยวจังหวัดตราด	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
3	นายสุรัตน์ หาญิดา	ข้าราชการ	การเพิ่มประสิทธิภาพควบคุมสุนัขใน แหล่งท่องเที่ยวจังหวัดตราด	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.62 - ก.พ.62	การเพิ่มประสิทธิภาพ ควบคุมสุนัขในแหล่ง ท่องเที่ยวจังหวัดตราด	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
4	นายอุดม์ รองถู่	ข้าราชการ	การเพิ่มประสิทธิภาพควบคุมสุนัขใน แหล่งท่องเที่ยวจังหวัดตราด	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.62 - ก.พ.62	การเพิ่มประสิทธิภาพ ควบคุมสุนัขในแหล่ง ท่องเที่ยวจังหวัดตราด	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
5	นายนิกร เหลาชัย	ข้าราชการ	การเพิ่มประสิทธิภาพควบคุมสุนัขใน แหล่งท่องเที่ยวจังหวัดตราด	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.62 - ก.พ.62	การเพิ่มประสิทธิภาพ ควบคุมสุนัขในแหล่ง ท่องเที่ยวจังหวัดตราด	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
6	นายฤทธิรงค์ ตั้งใจ	ข้าราชการ	การเพิ่มประสิทธิภาพควบคุมสุนัขใน แหล่งท่องเที่ยวจังหวัดตราด	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.62 - ก.พ.62	การเพิ่มประสิทธิภาพ ควบคุมสุนัขในแหล่ง ท่องเที่ยวจังหวัดตราด	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5

